

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวขั้วระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ส่วนราชการมีแผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลง	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลง	๑. เร่งรัดการจัดทำแผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลง	๑. การจัดทำแผนกำลังคน - แผนอัตรากำลัง - จัดทำข้อมูลโครงสร้างอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ - จัดทำคำบรรยายลักษณะงานของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป - พัฒนารูปแบบและแนวทางการจ้างงานที่หลากหลาย (พนักงานราชการ ลูกจ้างพนักงานจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน)	มกราคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
			๒. การทบทวนโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในตามกฎหมายกระทรวงฯ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๔๓,๗๔๐ บาท	กพร.สป.
			๓. การทบทวนโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของหน่วยงานการศึกษา	มกราคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป. และ สข.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๔. การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
๒. ส่วนราชการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒. ร้อยละของตำแหน่งที่สามารถจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒. เร่งรัดการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๕. จัดทำข้อมูลเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	พฤษภาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
๓. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓. พัฒนานโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เชิงยุทธศาสตร์	๖. การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๘ – ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
			๗. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
			๘. การจัดทำแผนสร้างความรู้ความผูกพัน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๘๗๕ บาท	กบค. สอ. สป.
			๙. การจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๘	๒,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๐. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร	พฤษภาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัววงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. ส่วนราชการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและการบริการด้านทรัพยากรบุคคล	๔. ระดับความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.	๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๑. การปรับปรุงข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
			๒. การปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลกระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
			๓. การพัฒนาระบบประเมินผลการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของ สป.	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป. ศทก.
			๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสำนักงานดิจิทัลสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๕๐๒,๑๑๐ บาท	ศทก.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. ส่วนราชการดำเนินการสรรหาคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และโยกย้ายได้ถูกต้องและทันเวลา	๕. ร้อยละของตำแหน่งว่างของกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ (โดยไม่นับรวมกรอบอัตรากำลังไม่มีเงินกรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุ ย้าย โอน เลื่อน หรือที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ) *	๕. ยกระดับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	๕. การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง	ธันวาคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๖. การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น	มีนาคม ๒๕๖๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๗. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	ธันวาคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวขั้วระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๘. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์และรองผู้อำนวยการศูนย์สังกัดศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. มีนาคม ๒๕๖๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๒. มิถุนายน ๒๕๖๙ – สิงหาคม ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๙. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	ธันวาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๐. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	มีนาคม ๒๕๖๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัววงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	มิถุนายน ๒๕๖๙ – สิงหาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๓. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย และรับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๔. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	ธันวาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๕. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๖. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	มีนาคม ๒๕๖๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวขั้วระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑๗. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	มิถุนายน ๒๕๖๙ – สิงหาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๘. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย และรับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๙. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๒๐. การคัดเลือกบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัววงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๑. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๒๒. การประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญของข้าราชการพลเรือนสามัญ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๔๑๒,๕๐๐ บาท	กบค. สอ. สป. ศธภ. และ ศธจ.
			๒๓. การประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๑,๐๐๗,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป. ศธภ. และ ศธจ.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวขั้ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖. ส่วนราชการพัฒนาข้าราชการให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ	๗. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๘. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนากรอบความคิด ทักษะที่สามารถใช้ในการปฏิบัติงานและทักษะด้านดิจิทัลที่สอดคล้องกับระดับตำแหน่ง	๖. พัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานทางวิชาการ ๗. พัฒนาข้าราชการให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ	๑. โครงการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานและนวัตกรรมทางวิชาการของผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษา (สคบศ.วิชาการ ครั้งที่ ๗)	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๖๖,๐๐๐ บาท	สคบศ.
			๒. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๑๖,๐๐๐ บาท	สคบศ.
			๓. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างสรรค์สื่อการเรียนรู้และนวัตกรรมสู่ตลาดด้วย AI	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๒๐๐,๐๐๐ บาท	สคบศ.

โครงการที่ชองกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัววงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการพัฒนานวัตกรรม การวิจัยและการผลิตสื่อ เพื่อเสริมพลังครู และบุคลากร ทางการศึกษาในยุคดิจิทัล	พฤษภาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๕๐,๐๐๐ บาท	สคบศ.
			๕.โครงการพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๖๐,๐๐๐ บาท	สคบศ.
			๖.โครงการการปฏิรูป กระบวนการเรียนรู้ พลิกโฉมครูวัดผลประเมินผล ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ยกระดับ คุณภาพผู้เรียนให้ตอบสนอง ต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษ ที่ ๒๑	พฤษภาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๔๕๑,๙๐๐ บาท	สคบศ.
			๗. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยความร่วมมือของภาคี เครือข่ายในระดับพื้นที่	พฤษภาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๔,๙๙๒,๗๐๐ บาท	สคบศ.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวขั้วระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๘. โครงการพัฒนาทักษะ สร้างสรรค์และนวัตกรรม การเรียนรู้สำหรับครูไทย ในยุคดิจิทัล	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๒,๑๘๘,๕๐๐ บาท	สคบศ.
			๙. โครงการเสริมสร้าง การพัฒนาสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการยุคใหม่ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๔,๔๘๐,๐๐๐ บาท	สำนักงาน ก.ค.ศ.
			๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI : Artificial Intelligence)	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๔๑๙,๔๐๐ บาท	ศทก.
			๑๑. การพัฒนาบุคลากร ร่วมกันระหว่างสำนักงาน ศึกษาธิการภาคและสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด (ศธภ. ได้รับจัดสรร ๑,๘๑๒,๕๐๐ บาท) (ศจ. ได้รับจัดสรร ๓,๐๘๐,๐๐๐ บาท)	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๔,๘๙๒,๕๐๐ บาท	กบค. สอ. สป. ศธภ. และ ศจ.
			๑๒. กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E- learning	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔. เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗. บุคลากรรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักความสามารถหลักคุณธรรมหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชน ๘. ส่วนราชการมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๙. ดัชนีคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรภาครัฐ ๑๐.ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีของส่วนราชการ	๘. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ๙. เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศช.) รุ่นที่ ๑๖	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๘,๘๘๖,๐๐๐ บาท	สคปศ.
			๒. โครงการการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการศึกษาสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๕๘,๐๐๐ บาท	สคปศ.
			๓. โครงการขับเคลื่อนงานจริยธรรมของสำนักงาน ก.ค.ศ. สู่องค์กรคุณธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๓๓๙,๘๐๐ บาท	สำนักงาน ก.ค.ศ.
			๔. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ตันกล้าข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แบ่งเป็น ๒ รุ่น - รุ่นที่ ๑๔ (กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) - รุ่นที่ ๑๕ (สิงหาคม ๒๕๖๙)	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ช้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔. เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัววงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๕. โครงการส่งเสริมพัฒนา และขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๓,๑๖๘,๐๐๐ บาท	ศปท.
			๖. การทบทวนหลักเกณฑ์ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ พัฒนาศักยภาพชีวิตบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวขั้วระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙. ส่วนราชการ มีการส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหาร และบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ๑๐. บุคลากร มีความผูกพัน ต่อส่วนราชการ	๑๑. ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน สร้างความผูกพัน สป. ๑๒. ดัชนีความผูกพัน ของบุคลากรภาครัฐ ที่มีต่อองค์กร	๑๐. พัฒนา สภาพแวดล้อม ในการทำงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากร ๑๑. ส่งเสริม และสนับสนุน การจัดกิจกรรม เสริมสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ให้กับบุคลากร	๑. โครงการพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ธันวาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๑๓๘,๖๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๒. การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ธันวาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
			๓. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตความสมดุล ระหว่างชีวิต กับการทำงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	มีนาคม ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๔. กิจกรรมการตรวจสอบภาพ ประจำปี สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป. สำนักงาน ก.ค.ศ. สช. ศธภ. ศธจ. ศค.จขต.