

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๒. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙
☒ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท การสร้างและพัฒนาศูนย์ราชการ

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....-.....)

๔.๖ นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา นโยบาย/ข้อสั่งการ บริหารราชการแผ่นดินบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๔.๗.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ ☐ แผนงานบูรณาการ

(โปรดระบุชื่อแผนงาน.....-.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....-.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
อ่างทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

๗. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาข้าราชการให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเป็นรากฐานสำคัญ
ของการบริหารราชการที่ดี ยึดมั่นหลักคุณธรรมที่จะช่วยสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และประชาชน ซึ่งจะส่งผลต่อการสร้างความเชื่อมั่นและศักดิ์ศรีของระบบราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดเป้าประสงค์ภายใต้แผนปฏิบัติการ โดยมุ่งเน้น
ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาอื่นมีสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็น และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
สู่การกำหนดเป็นกลยุทธ์ “บูรณาการและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบและการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น เพื่อยกระดับขีดสมรรถนะให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่” ซึ่งหน่วยงานภายใต้
การกำกับดูแลของกระทรวงศึกษาธิการจะต้องนำทิศทางการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรเหล่านี้สู่การปฏิบัติ
เพื่อส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการปฏิบัติราชการด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นองค์กรคุณภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ในฐานะกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค มีหน้าที่ขับเคลื่อน ประสานและส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ได้วางรากฐานปัจจัยสำคัญที่จะเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย คือการพัฒนาบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน ย่อมต้องประกอบไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ค่านิยมและบุคลิกภาพอันพึงประสงค์ เพื่อเป็นตัวชี้ทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทของตน บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่น ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ย่อมนำพาสำนักงานสู่ความสำเร็จและเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอ่างทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จึงจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเพื่อรองรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๘.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองเข้าร่วมกิจกรรม

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๙.๒.๑ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม

๙.๒.๒ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

และนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๒๘ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๙

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

วัดพนัญเชิง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในพระพุทธศาสนาที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในพระพุทธศาสนาที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดพนัญเชิง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมฯ ๒๗ คน ซึ่งมีหัวข้อการบรรยาย ได้แก่ อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักธรรมในพระพุทธศาสนาที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

โดยวิทยากร พระมหาสิทธิศักดิ์ ปกสุสรจิตโต ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพนัญเชิงวรวิหาร ซึ่งหัวข้อการอบรมดังกล่าว สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการฯ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายอย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักและมีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในพระพุทธศาสนาที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และมีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรมฯ

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองเข้าร่วมกิจกรรม	๙๐		๙๖.๔๓	๙๖.๔๓
เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและ จริยธรรม	๙๐		๙๖.๘๐	๙๖.๘๐
ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๙๐		๙๘.๘๐	๙๘.๘๐

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

กิจกรรม : อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในพระพุทธศาสนาที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง





๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม(สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๑๗,๒๐๐	๑๖,๘๕๐	-	๑๖,๘๕๐	-	-

แหล่งงบประมาณ งบดำเนินงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๑๗,๒๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

ข้อจำกัดด้านเวลาของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีภารกิจที่แตกต่างกัน บางท่านมีภารกิจจำเป็นเร่งด่วนกะทันหัน ส่งผลทำให้ไม่ได้เข้าร่วมโครงการ

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการทราบล่วงหน้า และประสานงานให้แล้วเสร็จก่อนเข้าร่วมโครงการ

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ -

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข -

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

กำหนดแผนงานและโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองของปีต่อไป เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

ข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีความรู้ ความเข้าใจ มีความรู้ และตระหนักในการขับเคลื่อนกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรม ในพระพุทธศาสนาที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง โดยประโยชน์ที่ สาธารณชนได้รับ มีดังนี้

๒๑.๑ ช่วยให้ประชาชนได้รับบริการที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยเจ้าหน้าที่ ยึดมั่นในศีลธรรม เมตตาธรรม และการให้บริการด้วยความเต็มใจ (สังคหวัตถุ ๔) ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มความสามัคคีในองค์กร และทำให้ประชาชนเกิดความศรัทธาและความไว้วางใจต่อการทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐ

๒๑.๒ ด้านคุณภาพการบริการ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เอาใจใส่ (อิทธิบาท ๔) ส่งผลให้งานสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

๒๑.๓ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เจ้าหน้าที่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่โลภ มีความเมตตากรุณา และอ่อนน้อม ถ่อมตน ทำให้ประชาชนได้รับความยุติธรรม

๒๑.๔ ด้านความสัมพันธ์ เกิดความรักความสามัคคีภายในหน่วยงาน ส่งผลต่อบรรยากาศการบริการ ที่เป็นมิตร

๒๑.๕ ด้านความเชื่อมั่น สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและลดข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวสุปรียา มั่งมี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๓ ๕๖๑๔ ๑๕๕ – ๖ โทรสาร ๐๓ ๕๖๑๔ ๑๕๗ e-mail : yayee2517@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙