



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง โทร. ๐-๓๕๖๑-๔๑๕๕

ที่ -

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง (ผ่านกลุ่มนโยบายและแผน)

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง อนุมัติให้กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการอบรมตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง อาคารชุมทรัพย์ความรู้จังหวัดอ่างทอง (AKAP) อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง งบประมาณจำนวน ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการอบรมตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง อาคารชุมทรัพย์ความรู้จังหวัดอ่างทอง (AKAP) อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน และได้จัดทำรายงานการดำเนินโครงการ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งกลุ่มนโยบายและแผนเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลโครงการ

(นางสาวเพ็ญศรี สว่างเดือน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

อบรมพัฒนาศักยภาพ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พค. ๖๘

ซึ่งผลประกอบการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด

แต่มีงบเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๔,๑๖ บาท

ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายงบประมาณ ๗,๐๐๐ บาท

เพื่อโปรดพิจารณา

พันธุศิริ

นางสาวพันธุศิริ ธนธิษะวัต

๒๗ พค. ๖๘

นางสาวเพ็ญศรี สว่างเดือน

(นางสาวภัทราธิษฐ์ สุทธิแสงจันทร์)

รองศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๒๗ พค. ๖๘

นพ (นพ)

(นายวุฒิชัย ธรรมยา)

ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

(นางนิพนธ์ จิตารักษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน “เรียนดี มีความสุข”

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 21.1 การสร้างและพัฒนาบุคลากร
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V01 กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : V01F02 หลักเกณฑ์ กฎ แนวปฏิบัติที่ตอบสนองต่อสถานการณ์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ (13) ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

ยึดมั่นในหลักนิติธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

นโยบาย/ข้อสั่งการ ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

กระทรวงศึกษาธิการ โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ พลตำรวจเอกเพิ่มพูน ชิดชอบ ได้กำหนดข้อสั่งการและแนวปฏิบัติเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะต้องยึดแนวปฏิบัติเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามกรอบแนวทาง และสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดบนฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามข้อสั่งการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ว่า “ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างเคร่งครัด เช่น การสอบ การบรรจุ การแต่งตั้งโยกย้าย (ห้ามซื้อ-ขายตำแหน่ง) ห้ามทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ ชุดนักเรียน อาหารกลางวัน ฯลฯ”

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองในฐานะกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาคมีหน้าที่ขับเคลื่อน ประสานและส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ ได้วางรากฐานปัจจัยสำคัญที่จะเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย คือ การพัฒนา บุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถ ทักษะและ ประสพการณ์ในการทำงานแล้ว ย่อมต้องประกอบไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ค่านิยมและ บุคลิกภาพอันพึงประสงค์เพื่อเป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทของตน บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความ รับผิดชอบตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และรักษาผลประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ ย่อมนำพาสำนักงานสู่ความสำเร็จและเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานภาครัฐต้องได้รับการประเมิน Integrity and Transparency Assessment:ITA ซึ่งตัวชี้วัดย่อย ที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O16 การประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ที่จะต้องมีข้อมูลที่แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เช่น ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จึงจัด โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน อีกทั้ง เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองยึดค่านิยม หลักคุณธรรมและจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

4. เป้าหมายโครงการ

- ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองที่เข้ารับการอบรม

- ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อการบริการแก่ผู้รับบริการด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ

5. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง จำนวน 30 คน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 16 พฤษภาคม 2568

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง จำนวน 30 คน

8. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง อาคารชุมพรพิชญ์ความรู้จังหวัดอ่างทอง (AKAP) อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้น้อมนำและยึดมั่นในค่านิยม หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานภาครัฐได้อย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมนี้ได้รับเกียรติจาก พระมหาโตนด กนฺตาโก เจ้าคณะอำเภอโพธิ์ทอง และเจ้าอาวาส วัดจันทร์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง มาเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ "ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและการปฏิบัติงานภาครัฐ" ซึ่งเนื้อหาการบรรยายได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ การอบรมในครั้งนี้มีบุคลากรจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองเข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 29 คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมทุกท่านได้แสดงความตั้งใจและให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งตลอดการอบรม คาดว่าการอบรมในครั้งนี้จะเป็นส่วนสำคัญในการปลูกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการทำงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองต่อไป

9. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
1) ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอ่างทองที่เข้ารับ การอบรม	ร้อยละ 90	30	29	96.70
เชิงคุณภาพ				
1) ร้อยละของบุคลากร ที่เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	29	29	100
2) ร้อยละของบุคลากร ที่เข้ารับการอบรมได้รับ การเสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมและนำ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	29	29	100

๑๐. ภาพกิจกรรม ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง อาคารชุมทรัพย์ความรู้จังหวัดอ่างทอง (AKAP) อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง





สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
Angthong Provincial Education office

ดร.อ.อ่างทอง จัดประชุมโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ฉบับที่ 173/2568

วันที่ 16 พฤษภาคม 2568 นายวุฒิชัย ธรรมยา ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เป็นประธานการประชุม
โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พระมหาโศคนัด กนดาโก เจ้าคณะอำเภอโพธิ์ทอง เจ้าอาวาสวัดจันทร์
เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง อาคารศูนย์ทรัพยากรการเรียนรู้จังหวัดอ่างทอง (AKAP)
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

www.atgpeo.go.th | ปรึกษาสัมพันธ์ ดร.อ.อ่างทอง | 035 614 155 | สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

11. งบประมาณ

งบประมาณที่ ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ รวม(สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาส 1	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาส 2	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาส 3	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาส 4
7,000	4,915			4,915	

12. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

12.1 ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

12.2 แนวทางแก้ไข

ไม่มี

13. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม
จริยธรรมไปใช้ในการทำงาน เพื่อสร้างเครือข่ายและกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

14. ประโยชน์ที่ได้รับ

การอบรมนี้จะช่วยสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตสร้างจิตสำนึกที่ดีและส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการแก่ผู้รับบริการด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างแท้จริง

15. ผู้รายงาน นางสาวเพ็ญศรี สว่างเดือน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

16. วันที่รายงาน วันที่ 26 พฤษภาคม 2568

13. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
