



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๒๑๒๗/

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๑. เรื่องเดิม

ด้วย ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการฯ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๔.๒ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๔.๓ แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งเจ้าหน้าที่ทุกคน ทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสิรานิ สุขโต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายวุฒิชัย ธรรมยา)

ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง