

แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลลัพธ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 และ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อให้สำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ มีทิศทางการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับ แนวทาง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 - 2570 และ ยุทธศาสตร์ขององค์กร 2. เพื่อให้หน่วยงานไม่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ มีแนวทางในการ พัฒนาบุคลากรและใช้ ศักยภาพได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ สามารถวางแผน การพัฒนาตนเอง ไม่ติด คลั่งกับแนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ	คนละทาง พัฒนา บุคลากร	35 คน	พ.ย.-67	1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคลากรของสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 2. แผนพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบ ประมาณ พ.ศ. 2568	1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	สอ.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2	โครงการจัดทำกรอบการพัฒนา สมรรถนะเฉพาะตามสายงาน (Functional Competency) ของข้าราชการสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ	1. เพื่อให้ข้าราชการและ บุคลากร สป. มีแนวทาง ในการวางแผนการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้สอดคล้อง กับทักษะเฉพาะตาม สายงานและสามารถ กำหนดทิศทางการพัฒนา เพิ่มเติมได้ตามความ เหมาะสม 2. เพื่อให้ สป. ใช้เป็นแนวทาง ในการจัดทำหลักสูตรที่ สอดคล้องกับทักษะเฉพาะ ตามสายงาน	คณะทำงานจัดทำ กรอบการพัฒนา สมรรถนะเฉพาะ	60 คน	พ.ย. 67 - เม.ย.-68	1. กรอบการพัฒนาสมรรถนะ เฉพาะของบุคลากร สป. ตามแนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 -2570 2. กรอบพัฒนาสมรรถนะ เฉพาะตามสายงาน 3. หลักสูตรการพัฒนา สมรรถนะเฉพาะแต่ละ สายงาน ตามแนวทาง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 - 2570	1 ฉบับ 17 สายงาน 5 กลุ่ม ตามบทบาท หน้าที่	รอการจัดสรร	สอ.	
3	การกำหนดมาตรฐานคุณภาพ ของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เกิดความรักความผูกพันต่อ องค์กรเพิ่มขึ้น 2. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการทำงาน บุคลากรได้แรงจูงใจในการ พัฒนาตนเองพัฒนางาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจ บรรลุตามเป้าหมายอย่าง มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดความ รักความผูกพันเป็นองค์กร	คณะทำงานจัดทำ มาตรฐานคุณภาพ ผู้ปฏิบัติงาน สป.	40 คน	ม.ค.-68	แผนสร้างคุณภาพ ของ สป.	1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	สอ.	
รวมงบประมาณ										0

แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	โครงการเสริมสร้างการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานการยุคใหม่ สำนักงาน ก.ค.ศ.	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานด้วยความภาคภูมิใจและมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เกิดการปรับวิธีคิดและการออกแบบ (Mind Set) เพื่อให้พร้อมปรับตัวเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนมีความพร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเองเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลง 3. เพื่อเตรียมความพร้อมด้านศักยภาพและคุณสมบัตินของบุคลากรเพื่อเข้าสู่ความเป็นบุคลากรที่สมรรถนะสูงในตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น	บุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ.	324	ค.ศ. 67 - ก.ย.-68	บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ตามสมรรถนะของตำแหน่ง	ร้อยละ 80	5,000,000	ก.ค.ศ.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลและเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรภาครัฐ	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการ บรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ของหน่วยงานต้น สังกัดและเกิดจิตสำนึก ปณิธานการเป็นข้าราชการ ที่ดี 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรใน สังกัดให้มีความรู้ความ สามารถที่จะทำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานที่ราชการ	บุคลากร สช.	114 คน	ต.ค. 67 - ธ.ค. 68	เชิงปริมาณ 1. แผนพัฒนาบุคลากรของ สช. 2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติ เชิงคุณภาพ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	1 ฉบับ ร้อยละ 80	1,019,000	สช.	
3	โครงการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ตามแห่ง ศึกษาพิเศษ การศึกษาระดับสูง	เพื่อส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจให้กับผู้ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสังกัด สป. ให้สามารถ ใช้ระบบ DPA เพื่อขอมี วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้อย่างถูกต้องและเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ที่ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	450 คน	ม.ย.-68	1. กลุ่มเป้าหมายรวม โครงการฯ 2. ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามแห่ง ศึกษาพิเศษ 3. ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ 80 ระดับ 5	10,000	สอ.	
4	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สถาบันอำนวยการ สบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการ ทำงานเป็นทีมมีการประสาน งานที่ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสำนัก อำนวยการ สบ.	200 คน	มี.ค.-68	1. กลุ่มเป้าหมายรวม โครงการฯ 2. ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	300,000	สอ.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		รวมมีประสิทธิผลภาพมากขึ้น 2. เพื่อส่งเสริมความนิยมและ วัฒนธรรมการท่องเที่ยวที่ดี ภายในองค์กร บุคลากร มีความสุขในการทำงาน และสร้างเสริมสภาพการณ์ ที่ดีในองค์กร 3. เพื่อสร้างการเชื่อมโยง และสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล				3. ระดับความพึงพอใจของ ผู้บังคับบัญชาหลังเข้ารับ การอบรม 4. ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินโครงการฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ระดับ 5			
5	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุ ใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ตามกฤษฎีกาของ พ.ศ. 2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ข้าราชการที่ดีเสริมสร้าง สมรรถนะและทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานเป็น ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม และ พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสาย สัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นซึ่งกันและกัน โดย เน้นการเรียนรู้จาก ประสบการณ์และการลงมือ ปฏิบัติจริง	ข้าราชการพลเรือน สามัญ และข้าราชการ ครูและบุคลากรทาง การศึกษา มาตรา 38 ค.(2)	200 คน	ม.ค. และ ส.ค. 68	1. ความสำเร็จที่อยู่อะหว่าง ทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ เข้ารับการพัฒนามาตาม หลักเกณฑ์ 2. ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการพัฒนา 3. ความพึงพอใจของผู้ บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการ พัฒนา	ร้อยละ 100 ร้อยละ 90 ร้อยละ 85	335,000	สอ.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
6	โครงการพัฒนากันกับบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.)	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน ประเภทยานวกรรมการหรือ เทียบเท่า ให้มีความพร้อม ในการเข้าสู่ด้านห่วงโซ่มูลค่า บริการ ระดับต้น	ผู้เรียนและผู้เรียนที่ หลักสูตรกำหนด	60 คน	มี.ค. - ก.ค. 68	1. ผู้เข้ารับการพัฒนา ผู้เรียนที่พัฒนา 2. ผู้เข้ารับการพัฒนา ผู้เรียนที่พัฒนา 3. ผู้เข้ารับการพัฒนา ผู้เรียนที่พัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	8,798,000	ศคส.	
7	โครงการพัฒนาศูนย์และบุคลากร ทางการศึกษาในการสร้างสื่อ การเรียนรู้ด้วย Tablet	1. เพื่อพัฒนาศูนย์และบุคลากร ทางการศึกษาในการสร้างสื่อ การเรียนรู้ด้วย Tablet 2. เพื่อพัฒนาศูนย์และบุคลากร ทางการศึกษาในการสร้างสื่อ การเรียนรู้ด้วย Tablet	ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้เรียน ผู้ปกครอง	400 คน	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	1. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา 2. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา 3. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา 4. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา 5. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา	1 หลักสูตร 400 คน ร้อยละ 80 ร้อยละ 90 ร้อยละ 90	400,000	ศคส.	
8	โครงการพัฒนาศูนย์และบุคลากร ทางการศึกษาในการสร้างสื่อ การเรียนรู้ด้วย Tablet	1. เพื่อพัฒนาศูนย์และบุคลากร ทางการศึกษาในการสร้างสื่อ การเรียนรู้ด้วย Tablet 2. เพื่อพัฒนาศูนย์และบุคลากร ทางการศึกษาในการสร้างสื่อ การเรียนรู้ด้วย Tablet	ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้เรียน ผู้ปกครอง ผู้เรียน ผู้ปกครอง	30 คน	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	1. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา 2. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา 3. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา 4. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา 5. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา	5 หลักสูตร 200,000	ศคส.		

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
9	โครงการประชุมทางวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานและนวัตกรรมทางวิชาการของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา (สคปศ.วิชาการ ครั้งที่ 6)	3.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวทางการพัฒนามาตรฐานทางการศึกษาที่รองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่	ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา	500 คน	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	4.ร้อยละของผู้นำการพัฒนามาตรฐานที่เข้ารับไปประยุกต์ใช้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85			
		1.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพตนเองและวิชาชีพในการพัฒนางานและนวัตกรรมการบริหารจัดการ 2.เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำองค์ความรู้จากการวิจัยมาประยุกต์ใช้และตอบสนองความต้องการของประเท ศาหรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทำทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ 3.เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่แลกเปลี่ยนข่าวสาร ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ทางวิชาการให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาและองค์กรเครือข่ายต่างๆ ได้มีโอกาสเผยแพร่ผลงาน				1.จำนวนผลงานและนวัตกรรมทางวิชาการที่ผ่านการตรวจคุณภาพและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในเอกสารประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานและนวัตกรรมการจัดการของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา 2.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการให้บริการของ สคปศ. 4.ร้อยละของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานและนวัตกรรมการจัดการ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	200,000	สคปศ.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักยุทธ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ศึกษาวิจัยการและศึกษารมณชน ทั่วไปและเป็นการนำผล ผลงานและนวัตกรรมทาง วิชาการอันจะนำไปสู่เวทีการ ประชุมวิชาการระดับประเทศ								
10	โครงการส่งเสริมการพัฒนาสื่อ นวัตกรรมสู่การเป็นต้นแบบการ พัฒนาทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม อย่างสร้างสรรค์ของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา	1.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการออกแบบ กิจกรรม การเรียนรู้สู่การเป็นต้นแบบ การพัฒนาทักษะการคิด เชิงนวัตกรรมอย่าง สร้างสรรค์ 2.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้านการสร้างนวัตกรรมสื่อ เทคโนโลยี ที่สามารถนำไปใช้ สำหรับการพัฒนาองค์กร หน่วยงาน สถานศึกษา และ การพัฒนาการจัดการเรียน การสอนตามบริบทและ สภาพจริง 3.เพื่อส่งเสริมให้ครูและ บุคลากรทางการศึกษา มี ทักษะและความสามารถในการ การใช้นวัตกรรมอย่าง สร้างสรรค์	ผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการ ศึกษา ทุกสังกัดของ กระทรวงศึกษาธิการ	100 คน	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	1.ร้อยละของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการพัฒนามีความรู้ ความสามารถในการออกแบบ กิจกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริม ทักษะการคิดอย่างสร้างสรรค์ 2.ร้อยละของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีต้นแบบผลงานนวัตกรรม สื่อ กิจกรรมการเรียนรู้ที่ ส่งเสริมทักษะการคิดอย่าง สร้างสรรค์หลากหลาย 3.ร้อยละของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการพัฒนามีความ พึงพอใจต่อหลักสูตร การพัฒนา 4.ร้อยละของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ผ่านการพัฒนามาผลิตสื่อ สามารถนำผลการพัฒนา ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80	150,000	สคส.	
						ร้อยละ 85				

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.1	โครงการความร่วมมือไทย-จีน เพื่ออบรมภาษาจีนให้แก่บุคลากร กระทรวงศึกษาธิการ	1. เพื่ออบรมให้ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการใช้ ภาษาจีนระดับพื้นฐานให้ แก่บุคลากรของ สป. 2. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการจัดการเรียนการสอน ภาษาจีนและกระชับความ สัมพันธ์ระหว่างประเทศไทย และจีน	บุคลากรในสังกัด สป.	15 คน	ธ.ค. 67 - มี.ค. 68	ผลการอบรมและความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	24,600	ศต.	
1.2	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติ งานของบุคลากรด้านต่างประเทศ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพการ ทำงานของผู้ปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีความพร้อม มีกรอบความคิด และทักษะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียม การเปลี่ยนแปลงของบริบท โลกและระบบประเทศใน ปัจจุบันและอนาคต 2. เพื่อสร้างกระบวนการที่ เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ สามารถขยายองค์ความรู้ ใช้ในการพัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง	บุคลากรสำนักความ สัมพันธ์ต่างประเทศ	40 คน	ศ.ค.-68	1. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ 2. บุคลากรของหน่วยงาน สามารถถอดองค์ความรู้และ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของบริบทโลกและบริบท ประเทศในปัจจุบันและ อนาคตเพื่อสนับสนุนการ จัดการศึกษาของไทย ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน สากล	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	350,000	ศต.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
13	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะบุคลากรของสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2568	1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสถานีวิทยุกระจายเสียงและยุทธศาสตร์ สป. ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ทางเทคโนโลยีดิจิทัล 2. เพื่อเพิ่มทักษะและสร้างความรู้ด้านดิจิทัลไปพัฒนา 3. เพื่อตอบสนองของหน่วยงาน 4. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 5. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 6. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 7. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 8. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 9. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 10. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน	บุคลากรของสถานีวิทยุกระจายเสียงและยุทธศาสตร์ สป.	75 คน	ค.ศ. 67 - ก.ย.-68	เชิงปริมาณ 1. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 2. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 3. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 4. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 5. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 6. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 7. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 8. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 9. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 10. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน	ร้อยละ 80	100,000	สนย.	
14	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะบุคลากรของสถานีวิทยุกระจายเสียงและยุทธศาสตร์ สป. พ.ศ. 2568 หลักสูตรความรู้ทางเทคโนโลยีดิจิทัล : ทักษะสำหรับ (Digital Literacy : Essential Skills for Working Online)	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ทางเทคโนโลยีดิจิทัล 2. เพื่อเพิ่มทักษะและสร้างความรู้ด้าน 3. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 4. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 5. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 6. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 7. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 8. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 9. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน 10. เพื่อเพิ่มทักษะด้าน	บุคลากรของสถานีวิทยุกระจายเสียงและยุทธศาสตร์ สป.	75 คน	ค.ศ. 67 - มี.ค.-68	เชิงปริมาณ 1. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 2. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 3. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 4. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 5. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 6. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 7. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 8. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 9. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน 10. บุคลากรของ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จำนวน 75 คน	ร้อยละ 80	40,000	สนย.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		มีทักษะชีวิตที่สามารถนำเอาไปทำงาน อาชีพหรือชีวิตและการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงานหรือชีวิตที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ				2. บุคลากรของ สนม.ส.ป. ที่จะเข้ารับการอบรมมีทักษะ และประสิทธิภาพด้านต่างๆ สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ของตนเองและพัฒนา	ร้อยละ 80			
15	กิจกรรมการสร้างเสริมและพัฒนา วิสัยทัศน์ทางการ สว.ก.งานปศุสัตว์ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและ สร้างพฤติกรรมการของบุคลากร ให้เป็นผู้มีวินัย อันเป็นการ ป้องกันมิให้เกิดความผิด 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจใน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานราชการ 3. การดำเนินการทางวินัย แก่บุคลากรในสังกัด สว.ก.งานปศุสัตว์กระทรวง ศึกษาธิการ ลดลง	ข้าราชการพลเรือน ในส่วนกลางและ ส่วนงานศึกษาธิการ ภาค สังกัด สว.ก.งานปศุสัตว์ กระทรวงศึกษาธิการ	65 คน	ธ.ค.-67	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม กิจกรรมการสร้างเสริมและ พัฒนาวิสัยทัศน์ทางการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	370,000	สน.	
16	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด (ตรจ. 77 จังหวัด)	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรงานให้มีคุณภาพ สามารถให้บริการบริหาร การกับ และดูแลการทางของพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ หัวหน้างานให้มีความ สามารถในการปฏิบัติงานและ สร้างแรงจูงใจให้ ทีมงานใช้ศักยภาพของ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ใน ตรจ. (ระดับจังหวัด)	750 คน	มี.ค. - ก.ย. 68	1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ของ ตรจ. (ระดับจังหวัด) มี 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความพึงพอใจต่อการอบรม กิจกรรม	ร้อยละ 85 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	3,080,000	สอ.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตนเองอย่างเต็มความ สามารถและมุ่งมั่นสู่เป้า หมายขององค์กร 3.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ หัวหน้าให้มีความสามารถ ในการบริหารจัดการความ ขัดแย้งและแก้ปัญหาการ ทำงานของทีมงานได้								
17	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค (สธจ. 1 - 18)	1.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ หัวหน้างานให้มีความ สามารถในการบริหาร กำกับ และดูแลการทำงานของทีม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ หัวหน้างานให้มีความ สามารถในการพุ่งเป้าและ สร้างแรงบันดาลใจให้ ทีมงานใช้ศักยภาพของ ตนเองอย่างเต็มความ สามารถและมุ่งมั่นสู่เป้า หมายขององค์กร 3.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ หัวหน้าให้มีความสามารถ ในการบริหารจัดการความ ขัดแย้งและแก้ปัญหาการ ทำงานของทีมงานได้	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ใน ศธภ. (ระดับหัวหน้างาน)	90 คน	มี.ค. - ก.ย. 68	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ของ ศธภ. (ระดับหัวหน้างาน) 2.ผู้เข้ารับการศึกษาจะมี ความพึงพอใจต่อภาพรวม กิจกรรม	ร้อยละ 85 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	612,500	สอ.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
18	หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กับหน่วยงานภายนอก	1. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (เนคส.1) สำนักงาน ก.พ. 2. หลักสูตรเสริมทักษะบริหารระดับสูง (ส.นบส.) สำนักงาน ก.พ. 3. นักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (เนคส.๓) สคปส. 4. นักปกครองระดับสูง (เนคส) กระทรวงมหาดไทย 5. ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล 6. พัฒนาผู้นำระดับบริหาร (พลบ.บก.ทท.) สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง 7. จิตวิทยาความมั่นคง (สจว.) สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง - ระดับชำนาญการพิเศษ ภาควิชาการคน - ระดับเชี่ยวชาญ ภาควิชาการสูง หรือเทียบเท่า 8. การบริหารการรักษาสภาพสมรรถนะขององค์กรรัฐรวมเอกชน (ปรยอ.) วิทยาการตำรวจ 9. นักบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐรัฐรวมเอกชน (นยปส.) สำนักงาน ป.ป.ช. 10. นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นสส.) สำนักงานประมาณ 11. นักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) สำนักงานประมาณ 12. นักยุทธศาสตร์ (นยศ.) สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ			13. หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC) สถาบันการต่างประเทศเพื่อส่งเสริมการค้า 14. หลักสูตรการนำเสนอและการพูดเพื่อการประชุม (Ool Communication Course : OCC) สถาบันการต่างประเทศ เพื่อสังคม 15. ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง สถาบันนายกรัฐมนตรี 16. ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการหรืออาชีพ สำนักนายกรัฐมนตรี 17. ประกาศนียบัตรขั้นสูงการเมื่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) สถาบันประปทก 18. ประกาศนียบัตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) สถาบันพระปกเกล้า 19. ประกาศนียบัตรธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า 20. การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 21. การป้องกันราชอาณาจักร สำหรับผู้บริหารแห่งอนาคต (วปอ.บอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 22. นักกฎหมายภาครัฐ สำนักงานกฤษฎีกา	ขอรับการจัดสรร งบประมาณเพิ่มเติม จาก สบย. เช่น กรณีไป	ศอ.			
20,979,100										

แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความเป็นธรรมและเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	โครงการขับเคลื่อนงานจริยธรรม ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้บังคับการ คุณธรรม	บุคลากรของสำนักงาน ก.ค.ศ. มีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่แสดงถึง การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น 2.สำนักงาน ก.ค.ศ. มีผล การดำเนินงาน OIT ใน ระดับ AA	บุคลากรของ สำนักงาน ก.ค.ศ.	จำนวน 200 คน	ค.ศ. 67 - ก.ย.-68	1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 2.สำนักงาน ก.ค.ศ. มีผล ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (OIT) 4.จำนวนประกาศ เจตนาธรรม	ไม่น้อยกว่า 200 คน ระดับ AA	267,700	ก.ค.ศ.	
2	โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรมของสำนัก นโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.เพื่อสร้างความตระหนัก แก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน 2.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์ อันดีต่อกันในการทำงาน ร่วมกันภายในองค์กร 3.เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร มีจิตสาธารณะและภาคี ธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันเพื่อดำรง ให้อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข	บุคลากรของสำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป.	75 คน	ค.ศ. 67 - ก.ย.-68	1.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจต่อการดำเนิน กิจกรรม 2.รายงานผลการดำเนินงาน โครงการฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 1 เล่ม	109,000	สนย.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3	โครงการเสริมสร้างความ เข้าใจการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานนโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1.เพื่อให้บุคลากรของ สนย. สป. มีความรู้ความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA 2.เพื่อยกระดับทัศนคติและ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงาน	บุคลากรของสำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป.	75 คน	ต.ค. 67 - มิ.ย.-68	เชิงปริมาณ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมกันในการขับเคลื่อน การดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เชิงคุณภาพ ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ 100	36,000	สนย.	
4	โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและ พัฒนาศูนย์ธรรม จริยธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1.เพื่อให้ส่วนราชการและ หน่วยงานในสังกัดและใน กำกับของ ศธ. เข้ามาร่วม เสริมสร้างภาพเขตลุ่มที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม การท ความดีที่เหมาะสมกับการกิจ และบริบทของหน่วยงาน รวมทั้งพัฒนาระบบและการ เสริมสร้างขีดความสามารถ ของอภีการในการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร	บุคลากร เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษา ธิการ และกระทรวง ศึกษาธิการ	415	ต.ค. 67 - ก.ย.-68	เชิงปริมาณ 1.ร้อยละของส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัด และ หน่วยงานในกำกับ ศธ.และ องค์กรเครือข่ายที่สนับสนุน ให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม 2.ร้อยละของส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและใน กำกับของ ศธ. ที่เข้ารับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การ ประเมินในองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 3.ร้อยละของภาคชน ชนกลุ่มเปราะบางของ ศธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 84	357,800	สปท.	
							ร้อยละ 89			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของ ศธ. 3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและ เสริมสร้างให้บุคลากรใน สังกัด สป.ศธ. ประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม 4. เพื่อสร้างและประเมินองค์ การคุณธรรมแบบบสำนังงาน ปกติกระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง				คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)				
รวมงบประมาณ									770,500	

แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสำเร็จระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)										
ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สป. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปปรับใช้และประพฤติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสังกัด สป. มีความภูมิใจในความเป็นคนไทยและภูมิใจในประวัติศาสตร์ และพระราชกรณียกิจของในหลวง 3.เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและส่งเสริมให้กับบุคลากรของ สป. มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละอุทิศตนช่วยเหลือกิจกรรมตามจิตอาสา โดยหาความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 4.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สป. ได้ใส่ใจกับการงดสูบบุหรี่จากสถานการณ์วิกฤต	บุคลากรในสังกัด สป.	60 คน	ม.ย.	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนา 2.ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ	ร้อยละ 85 ระดับ 5	20,000	สอ.	
รวมงบประมาณ									20,000	