

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. 2567
ประกอบด้วยทั้ง 7 ประเด็น ดังนี้

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง						
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)				ผลคะแนนปี 2567		
ข้อคำถาม i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเพียงใด						96
ข้อคำถาม i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน						100
ข้อคำถาม o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี						100
ข้อคำถาม o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี						100
ข้อคำถาม o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด	รายละเอียดประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไป	มีผู้ตอบแบบวัด ผลการประเมินเป็นไปตามที่กำหนดมากกว่าจำนวน 1 ราย	1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ผู้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ	1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ มีขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ทุกกลุ่มงาน

ตามขั้นต้น และระยะเวลา มากนัก เพียงพอ		ขั้นต้นและระยะเวลา ให้ชัดเจน และ เผยแพร่คู่มือ/แนวทาง ดังกล่าวให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทราบและ ยึดถือปฏิบัติ สร้างระบบ การประเมิน ประสิทธิภาพการ ให้บริการของผู้มาติดต่อ รับบริการ ณ จุดให้ บริการได้โดยง่าย รวมทั้ง กำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคลและ การพิจารณาให้คุณ ให้ โทษ ตามหลักคุณธรรม และความสามารถ	3. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงใน ช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกช่องทาง ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น		
--	--	--	---	--	--

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง						
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)				ผลคะแนนปี 2567		
ข้อคำถาม e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา				83.48%		
ข้อคำถาม e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน				86.09%		
ข้อคำถาม e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานหรือนำไปปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00%		
ข้อคำถาม e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน				77.39%		
ข้อคำถาม e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน				83.48%		
ข้อคำถาม e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่				47.83%		
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ				100		
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด	รายละเอียด	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	มีผู้ตอบแบบวัด ผลการประเมินค่อนข้างเห็นด้วยจำนวน 2 ราย เห็นด้วยจำนวน 15 ราย เห็นด้วยอย่างยิ่งจำนวน 6 ราย	1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดให้ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและผู้รับผิดชอบ ชื่นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดให้ผู้รับผิดชอบ มีขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้ทราบ 3. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ทุกกลุ่มงาน

			ทราบและยึดถือปฏิบัติ สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการ ให้บริการของผู้มาติดต่อ รับบริการ ณ จุดให้ บริการได้โดยง่าย รวมทั้งกำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคลและ การพิจารณาให้คุณให้ โทษ ตามหลักคุณธรรม และความสามารถ			
ข้อคำถาม e2	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ ท่านและผู้อื่น อย่างเท่าเทียม กัน	มีผู้ตอบแบบวัด ผลการประเมิน เห็นด้วยจำนวน 16 ราย เห็น ด้วยอย่างยิ่งจำนวน 7 ราย	มาตรการเสริมสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ผู้รับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งถึง และเป็นธรรมแก่ทุกคนที่มา รับบริการ	1. จัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคน 2. ปฏิบัติงานจิตสำนึกบุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ มีเจตคติในการบริการ 3. สร้างความประทับใจแก่ผู้มารับบริการจากการ ให้บริการอย่างเต็มมิตรและยิ้มแย้มแจ่มใส	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ทุกกลุ่มงาน
ข้อคำถาม e7	หน่วยงานมีการ เปิดโอกาสให้ บุคลากรภายนอก ได้เข้าไปมีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุง	มีผู้ตอบแบบวัด ผลการประเมิน ไม่เห็นด้วยจำนวน 1 ราย ค่อนข้างไม่เห็นด้วยจำนวน 1 ราย ค่อนข้างเห็นด้วยจำนวน 2 ราย เห็นด้วยจำนวน 15 ราย เห็นด้วยอย่างยิ่งจำนวน 4 ราย	มาตรการเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายนอกได้เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง	1. จัดโครงการอบรมโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายมี บุคลากรภายนอกมาร่วมด้วยเพื่อให้มีโอกาสเสนอแนวคิดหรือ ส่วนร่วม 2. การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับ รู้รับทราบ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มนโยบายและ แผน และกลุ่ม พัฒนาศึกษา

	พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน		3. เปิดโอกาสให้หน่วยงานทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชนได้เข้ามามีบทบาทและร่วมแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง			
ข้อคำถาม e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	มีผู้ตอบแบบวัด ผลการประเมินค่อนข้างเห็นด้วยจำนวน 3 ราย เห็นด้วยจำนวน 13 ราย เห็นด้วยอย่างยิ่งจำนวน 7 ราย	ปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ 2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติของผู้รับบริการ ขั้นตอนการรับบริการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง 3. มีระบบการให้บริการแบบออนไลน์ 4. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มเอกชน
ข้อคำถาม e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	มีผู้ตอบแบบวัด ผลการประเมินไม่เคยจำนวน 12 ราย เคยจำนวน 11 ราย	มีระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	1. จัดให้สื่อทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) 2. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปได้รับรู้รับทราบถึงช่องทางบริการออนไลน์ (E-Service) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนาจการและกลุ่มเอกชน

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง						
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)					ผลคะแนนปี 2567	
ข้อคำถาม e4	หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย				85.22%	
ข้อคำถาม e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน				82.61%	
ข้อคำถาม e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน				85.22%	
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o1	โครงสร้าง				100	
ข้อคำถาม o2	ข้อมูลผู้บริหาร				100	
ข้อคำถาม o3	อำนาจหน้าที่				100	
ข้อคำถาม o4	ข้อมูลการติดต่อ				100	
ข้อคำถาม o5	ข่าวประชาสัมพันธ์				100	
ข้อคำถาม o6	Q&A				100	
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด	รายละเอียดประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม e4	หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย	มีผู้ตอบแบบวัด ผลการประเมินค่อนข้างเห็นด้วยจำนวน 2 ราย เห็นด้วยอย่างถึงจำนวน 8 ราย	1. ปรับปรุงช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 2. มีประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ	1. แก้ไขปรับปรุงช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ 3. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยความสะดวก

ข้อคำถาม e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้รับทราบอย่างชัดเจน	มีผู้ตอบแบบวัด ผลการประเมินค่อนข้างเห็นด้วยจำนวน 2 ราย เห็นด้วยจำนวน 16 ราย เห็นด้วยอย่างยิ่งจำนวน 5 ราย	1. แก้ไขปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างทั่วถึง 2. สร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนหรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน	1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ปรับปรุงช่องทางให้ครอบครัวกลุ่มหัวถึงมากยิ่งขึ้น 2. ดำเนินการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนหรือผู้รับบริการอย่างชัดเจน	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ
ข้อคำถาม e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อคำถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	มีผู้ตอบแบบวัด ผลการประเมินค่อนข้างเห็นด้วยจำนวน 1 ราย เห็นด้วยจำนวน 15 ราย เห็นด้วยอย่างยิ่งจำนวน 7 ราย	1. สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในการสื่อสารตอบข้อคำถามหรืออธิบายแก่ผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ 2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตอบคำถาม และสามารถประสานผู้รับผิดชอบโดยตรงเป็นผู้ตอบคำถามได้	1. อบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตอบคำถาม และสามารถประสานผู้รับผิดชอบโดยตรงเป็นผู้ตอบคำถามได้	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง						
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม 110 ในหน่วยงานของข้าพเจ้าเจ้าหน้าที่ที่มีทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม 111 ในหน่วยงานของข้าพเจ้าเจ้าหน้าที่ที่มีทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนส่วนตนมากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม 112 ในหน่วยงานของข้าพเจ้าการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนส่วนตนมากน้อยเพียงใด						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัดข้อคำถาม	รายละเอียดประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม 110	ในหน่วยงานของข้าพเจ้ามีเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ที่มีทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	ไม่มี เจ้าหน้าที่ที่ผิดในคดีที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนส่วนตน (จำนวนผู้ตอบแบบวัด 5 ราย)	1. มีแบบฟอร์มขอขออนุมัติทรัพย์สินของราชการ 2. มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบการขอขออนุมัติทรัพย์สินของราชการ 3. มีการตรวจสอบทรัพย์สินขณะ ก่อน และหลังการขออนุมัติทรัพย์สิน	1. เจ้าหน้าที่ที่มีทรัพย์สินของราชการยื่นรายการขออนุมัติทรัพย์สิน 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบทรัพย์สินของราชการก่อนส่งมอบ 3. เมื่อใช้ทรัพย์สินที่มีมูลค่าแล้วให้ส่งคืนทรัพย์สินและมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเซ็นรับพร้อมทั้งตรวจสอบ 4. มีสมุดบัญชีการขออนุมัติทรัพย์สินของราชการ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ

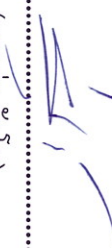
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง				
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)				ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม 17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมด้วยข้อมูลส่วนบุคคลน้อยเพียงใด				100
ข้อคำถาม 18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมด้วยการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด				100
ข้อคำถาม 19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)				
ข้อคำถาม 015 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				100
ข้อคำถาม 018 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				100
ข้อคำถาม 019 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี				100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน				
แบบวัด	รายละเอียดประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
ข้อคำถาม 19	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ผู้ตอบแบบวัดทั้งหมด จำนวน 5 ราย ตอบว่าไม่มี	1. กำชับเจ้าหน้าที่ไม่ให้มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง 2. ประกาศ No Gift Policy 3. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน	1. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองประกาศ No Gift Policy ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่ทุกคน 2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่ทุกคน 3. อบรมจริยธรรมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
				1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
				กลุ่มบริหารงานบุคคล

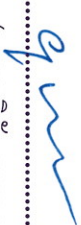
			การทุจริต รูปแบบ			
--	--	--	---------------------	--	--	--

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง						
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)					ผลคะแนนปี 2567	
ข้อคำถาม i.13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ค่าความสำคัญกับการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด					100	
ข้อคำถาม i.14 ท่านคิดว่าการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มากน้อยเพียงใด					100	
ข้อคำถาม i.15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด					100	
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OTT)						
ข้อคำถาม o.27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy					100	
ข้อคำถาม o.28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy					100	
ข้อคำถาม o.29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา					100	
ข้อคำถาม o.30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน					100	
ข้อคำถาม o.31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี					100	
ข้อคำถาม o.32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต					0	
ข้อคำถาม o.33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี					100	
ข้อคำถาม o.34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					100	
ข้อคำถาม o.35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					100	
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด	รายละเอียดประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อคำถาม o32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	จากความเห็นจากคณะอนุกรรมการ คนที่ 1 เห็นว่าไม่แสดงแผนปฏิบัติการตามที่กำหนดในองค์ประกอบ	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ครบถ้วน	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กลุ่มบริหารงานบุคคล

		ความเห็นจากคณะกรรมการคนที่ 2 เห็นว่า ไม่พบข้อผิดพลาด สามารถใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ได้ความเห็นจากคณะกรรมการคนที่ 3 เห็นว่า ไม่ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แต่เป็นการเสนอขออนุมัติโครงการต่อต้านการทุจริตฯ หากไม่มีแผนของหน่วยงาน สามารถใช้แผนป้องกันฯ ของ สป. แทนได้ตามที่ สป. ได้ประชุมชี้แจงไปแล้วก่อนหน้านี้แล้ว	สรุปถ้วนตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ 3. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง		
--	--	---	---	--	--	--

ส่วนที่ 4 การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


.....ผู้รายงาน
(นายรุ่ง กัปโต)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง


.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายวุฒิชัย ธรรมยา)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง


.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวเพ็ญศรี สว่างเตือน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง