



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๒๑๒๓/

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ท่านได้มีนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการเกินร้อยละ ๘๕ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในการศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร บุคลากรได้นำความรู้จากการเรียนรู้แลกเปลี่ยนระหว่างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาครกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองมาปรับปรุงแก้ไขพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ อาทิเช่น การจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณแต่ละโครงการขึ้นเพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้สามารถรับรู้ถึงการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละช่วงเวลา การนำเครื่องเทคโนโลยีการสื่อสาร เข้ามาพัฒนาการติดต่อให้เกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น เป็นต้น

(๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

(๓) ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคที่พบเจอ มีดังนี้

(๓.๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองนั้นอัตรากำลังของข้าราชการ มีจำนวน ๒๐ คน และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างชั่วคราวอีกประมาณ ๑๐ คน ในการทำงานบางครั้งบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงาน

(๓.๒) เครื่องมือเทคโนโลยีการสื่อสารบางครั้งอาจเกิดสัญญาณขัดข้อง ทำให้การปฏิบัติงานไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

(๓.๓) บุคลากรอาจจะมี ความเข้าใจคลาดเคลื่อน ทำให้ขาดความละเอียดรอบคอบหรือการทำงานที่ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

(๔) ข้อเสนอแนะ

(๔.๑) ควรเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดกรอบอัตรา หรือจัดสรรบุคลากรเพิ่มเติม หรือสอบคัดเลือกบุคลากรให้ทันท่วงที เพื่อให้มีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น

(๔.๒) ปรับปรุงเครื่องมือสื่อสารและเทคโนโลยีให้ทันสมัย สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างเลื่อนไหลและรวดเร็ว

(๔.๓) อบรมพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดส่งบุคลากรไปอบรมยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีโครงการอบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบแบบแผน และหลักเกณฑ์ต่างเป็นอย่างดี

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายรุ่ง กัณฑ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

-กน

- มณฑลภิบาลในวงนุคต
พัฒนกิจนป



(นายวุฒิชัย ธรรมยา)
ศึกษานิเทศก์จังหวัดอ่างทอง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (แผนย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านการศึกษา)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

(โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)

๔.๖ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก

๑. จัดให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพทุกคน
๒. ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัยโดยคำนึงถึงพหุปัญญาที่หลากหลาย

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน

๑. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
๒. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

- ๔.๙.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |
- ๔.๙.๒ แผนงานยุทธศาสตร์
- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
 - แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
 - แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
 - แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- ๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ
- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
 - แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบและการบริหารจัดการศึกษา)

๗. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ภาครัฐมีกำลังคนที่มีทักษะด้านดิจิทัล ที่เหมาะสมที่จะเป็นกลไกขับเคลื่อนให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสามารถปรับเปลี่ยนให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท พฤติกรรมที่คาดหวัง โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง จึงจำเป็นต้องพัฒนาทักษะและวิธีการทำงาน ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) โดยเริ่มปลูกฝังกระบวนการทางความคิด ความเชื่อ ค่านิยม อุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมุ่งหวังให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานให้มีความรอบรู้ มีความคล่องตัว และก้าวทันเทคโนโลยีโดยการใช้กระบวนการทำงานในระบบดิจิทัลยุคใหม่ เข้ามาช่วยในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาได้
- ๘.๒ นำความรู้ที่ได้รับการพัฒนา มาเสริมสร้างการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- ๘.๓ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรภายในองค์กร เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดอ่างทอง รวม ๓๒ คน
๒. รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ก้าวทันเทคโนโลยี สามารถนำกระบวนการดิจิทัลมาใช้ในการทำงานให้เกิดความคล่องตัว และแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
๒. บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและเสริมสร้างการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๓. บุคลากรภายในองค์กร เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๒ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดต้นแบบ

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักการทำงานพื้นฐานของโปรแกรม Microsoft Excel และการประยุกต์ใช้งานร่วมกับฟังก์ชันต่างๆ วันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดต้นแบบ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๕

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักการทำงานพื้นฐานของโปรแกรม Microsoft Excel และการประยุกต์ใช้งานร่วมกับฟังก์ชันต่างๆ วันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓๘ โดยมีวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการใช้โปรแกรม คือ นายพิทักษ์ สุริยะ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล รวมทั้ง ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการใช้ระบบ PMSS ของสำนักงานที่จะใช้เป็นระบบ e-Office ในปีงบประมาณต่อไป

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดต้นแบบ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการของแต่ละกลุ่ม เพื่อให้เกิด Best Practice

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองและเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๒ คน	๓๒	๒๗	๘๔.๓๘
	รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑	๑	๑๐๐.๐๐
เชิงคุณภาพ	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ก้าวทันเทคโนโลยีสามารถนำกระบวนการดิจิทัลมาใช้ในการทำงานให้เกิดความคล่องตัว และแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ๒. บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและเสริมสร้างการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	๙๐	๙๒.๘๐	๙๒.๘๐

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักการทำงานพื้นฐานของโปรแกรม Microsoft Excel และการประยุกต์ใช้งานร่วมกับฟังก์ชันต่างๆ วันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดต้นแบบ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๕



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐	-	-	-	-	๔๐,๐๐๐

แหล่งงบประมาณ ส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรเป็นโรคประจำถิ่น และมีปัญหาด้านสุขภาพ ทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดอ่างทอง มีทักษะและศักยภาพในการทำงาน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และทำงานอย่างมีความสุข

๒๑. ผู้รายงาน นางวัฒนาพร อินทร์ไทร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๑ ๒๕๙ ๗๗๗๘ โทรสาร ๐๓๕ - ๖๑๔๑๕๕-๖

e-mail : bodang-๒๘-@hotmail.co.th

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทาง e-mail : report_ed54@hotmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล สนย.สป.

๑. นายสรินท์ ศรีสมพันธุ์

๒. นายศุภกิตต์ ยอดพิจิตร

๓. นางสาวโศภาพิชญ์ ฉัตรนาถ

ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๑

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๗

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๕

สรุปข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ลำดับที่	จำนวนและระดับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง					เลขที่คำสั่ง	วันที่ออก
	บัญชี กศจ.อ่างทอง	บัญชี กศจ.อื่น	เหตุพิเศษ	ครูพัฒนาท้องถิ่น	ครู สควค		
๑	๔					๒๙/๒๕๖๕	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒				๔		๓๖/๒๕๖๕	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓	๗๙					๖๕/๒๕๖๕	๕ เมษายน ๒๕๖๕
๔	๓๓					๑๐๙/๒๕๖๕	๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
๕	๑					๑๑๓/๒๕๖๕	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
๖	๕					๑๔๖/๒๕๖๕	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๗	๑					๒๐๖/๒๕๖๕	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๘	๓					๒๐๘/๒๕๖๕	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
๙		๑				๒๒๓/๒๕๖๕	๑๑ กันยายน ๒๕๖๕
๑๐	๓					๒๕๒/๒๕๖๕	๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๑				๕		๒๗๓/๒๕๖๕	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๒					๑	๓๐๐/๒๕๖๕	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
รวม	๑๒๙	๑		๙	๑		
รวมทั้งสิ้น							

สรุปข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

1. การตรวจสอบและออกคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ลำดับที่	จำนวนและระดับผู้ได้รับการแต่งตั้ง		เลขที่คำสั่ง	วันที่ออก
	ชำนาญการ (คน)	ชำนาญการพิเศษ (คน)		
1	6		4/2565	7 มกราคม 2565
2	6		18/2565	3 กุมภาพันธ์ 2565
3		1	19/2565	3 กุมภาพันธ์ 2565
4		1	58/2565	22 มีนาคม 2565
5	4		67/2565	11 เมษายน 2565
6	6		82/2565	11 พฤษภาคม 2565
7		2	84/2565	11 พฤษภาคม 2565
8	8		108/2565	8 มิถุนายน 2565
9		2	112/2565	17 มิถุนายน 2565
10	6		145/2565	30 มิถุนายน 2565
11		6	195/2565	10 สิงหาคม 2565
12	2		196/2565	10 สิงหาคม 2565
13	3		197/2565	10 สิงหาคม 2565
14	7		200/2565	15 สิงหาคม 2565
15	2		210/2565	30 สิงหาคม 2565
16	6		256/2565	12 ตุลาคม 2565
17		12	257/2565	12 ตุลาคม 2565
18	5		261/2565	19 ตุลาคม 2565
19	7		294/2565	4 พฤศจิกายน 2565

20	1		297/2565	8 พฤศจิกายน 2565
21				
รวม	69	24		