

รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

ผู้มาประชุม	๑. นายวุฒิชัย ธรรมยา	ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง	ประธานคณะทำงาน
	๒. ว่าที่ ร.ต.จิรวัดณ์ นาคพนม		ผู้อำนวยการกลุ่ม
นโยบายและแผน		คณะทำงาน	
	๓. นายพิทักษ์ สุริยะ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	คณะทำงาน
	๔. นางสาวสมรภัท ยวงเกตุ	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือฯ	คณะทำงาน
	๕. นางสาววารุณี พวงสุวรรณ		ผู้อำนวยการกลุ่ม
อำนาจการ	คณะทำงาน		
		ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา	คณะทำงาน
	๖. นางภัครดา เทียนสมบัติ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
	๗. นายรุ่ง กัปโต	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและ
เลขานุการ			

ผู้ไม่มาประชุม ๑. นางเพ็ญศรี พรพิงพระภาพ นักวิชาการศึกษาชำนาญการปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน ติดราซการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

เรื่องที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. สืบเนื่องจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.)
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency
Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบ
ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ได้คะแนน ๙๒.๓๑ ระดับ A
โดยให้เหตุผลในการประเมินดังนี้

(๑) ข้อ ๑๑, ๑๕ และ ๑๖ สงป. ๓๐๒ ขาดลายมือชื่อ

(๒) ข้อ ๑๖ ขาดข้อมูล สงป. ๓๐๑

(๓) ปรับปรุงข้อเดือนในหน้าบันทึกของการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๒๕/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน
๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

เรื่องที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม ทั้งสิ้น ๗๗ จังหวัด ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๓๑ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A

๒. ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แยกเป็นรายตัวชี้วัด มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (รวมทั้งสิ้น ๓๙ ข้อ)

ข้อ	ประเด็น	คะแนน	หมายเหตุ
๑	โครงสร้าง	๑๐๐	
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
๓	หน้าที่อำนาจ	๑๐๐	
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
๘	Q&A	๑๐๐	
๙	Social Network	๑๐๐	
๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	

๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี ๖ รอบ	๐	
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	
๑๔	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐	
๑๕	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐	
๑๖	รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐	
๑๗	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๑๘	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	
๑๙	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐	
๒๐	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐	
๒๑	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	
๒๒	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	
๒๓	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	
๒๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐	
๒๕	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๒๖	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๒๗	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐	
๒๘	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐	

๒๙	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	
๓๐	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐	
๓๑	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐	
๓๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐	
๓๓	การดำเนินการเพื่อจัดทาคความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐	
๓๔	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐	
๓๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
๓๖	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐	
๓๗	รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐	
๓๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
๓๙	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	

๓ สำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะดำเนินการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ การดำเนินงานการปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (30 ข้อมูล) ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินดังกล่าว

ดังนั้น เห็นควรดำเนินการนำผลการประเมิน (ITA) ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๓ ข้อ ที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดที่กำหนด คือข้อ ๑๑, ๑๕, ๑๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองจะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามหัวข้อดังกล่าว ให้มีลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงานปัจจุบัน

(๒) เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบประเมินเพิ่มข้อเป็น ๔๓ ข้อ จึงขอให้ทุกท่านได้พิจารณาร่วมกันว่าจะตัวชี้วัดข้อใดควรจะให้กลุ่มใดเป็นผู้รับผิดชอบ ฝ่ายเลขานุการได้ทำรายละเอียดให้ในเบื้องต้น ซึ่งสามารถแก้ไขเปลี่ยนแปลงได้

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ได้คะแนน ๙๒.๓๑ ระดับ A โดยให้เหตุผลในการประเมินดังนี้

(๑) ข้อ ๑๑, ๑๕ และ ๑๖ สงป. ๓๐๒ ขาดลายมือชื่อ

(๒) ข้อ ๑๖ ขาดข้อมูล สงป. ๓๐๑

(๓) ปรับปรุงชื่อเดือนในหน้าบันทึกของการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ดังนั้น ทั้ง ๓ ประเด็น เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จึงมอบให้ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน และผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ นำไปปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการในกลุ่มของตนเองให้ถูกต้องตามข้อเสนอแนะของ สป.ศธ.

๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

(๑) ให้แต่ละกลุ่มแก้ไขจุดบกพร่องให้เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ตามตัวชี้วัดที่ ๙ และที่ ๑๐

(๒) สำหรับข้อเสนอแนะของ สป.ศธ. ตามข้อ ๑ กลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มอำนวยการจะต้องพัฒนาและดำเนินการให้เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐

(๓) ให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการโดยเร่งด่วน และตรวจสอบปรับปรุงให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูล ด้วยความละเอียดรอบคอบ

๓. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ กลุ่มนโยบายและแผน ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรับผิดชอบ ตาม (๑) ข้อ ๑๑, ๑๕ และ ๑๖ สงป. ๓๐๒ ขาดลายมือชื่อ และ(๒) ข้อ ๑๖ ขาดข้อมูล สงป. ๓๐๑ (ข้อใหม่คือ ข้อ ๑๒)

๓.๒ กลุ่มอำนวยการ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรับผิดชอบ ตาม (๓) ปรับปรุงชื่อเดือนในหน้าบันทึกของการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (ข้อใหม่คือ ข้อ ๒๑)

๓.๓ ให้ทุกกลุ่มงานรับผิดชอบตามตารางรายละเอียดผู้รับผิดชอบแต่ละองค์ประกอบตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐

๔. การกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ

๔.๑ กลุ่มนโยบายและแผน จัดทำข้อมูลตามแบบ สงป. ๓๐๑ และ สงป. ๓๐๒ เสนอศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองเพื่อโปรดพิจารณาลงนามให้ถูกต้องเรียบร้อยครบถ้วน

๔.๒ กลุ่มอำนวยการปรับปรุงชื่อเดือนในหน้าบันทึกของการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนให้เป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน

๕. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล


๕.๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้กลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มอำนวยการ ส่งเอกสารข้อมูลให้กับกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบข้อมูลและมอบให้ นางสาวพนิดา จำนงค์เวช ลงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงาน

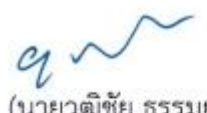
๕.๒ สำหรับการส่งเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อมส่งข้อมูลให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๕.๓ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มอำนวยการเร่งรัดติดตามเพื่อให้ได้เอกสารมาลงข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์และดำเนินการให้เสร็จทันภายในกำหนดเวลา วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่องที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ - ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จดยางงานการประชุม
(นายรุ่ง กัปโต)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายวุฒิชัย ธรรมยา)
ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง