

ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- (๒) ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่าฯ (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (๑) ชื่อบุคลากร (V) : ศักยภาพบุคลากร
- (๒) ชื่อปัจจัย (F) : ทักษะคนในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- หมวดหมู่ที่ ๑๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
(ระบบการศึกษาและพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณภาพ คนทุกช่วยวัยมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต)
- หมวดหมู่ที่ ๑๓ ภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง
(ภาครัฐทันสมัยมีประสิทธิภาพ)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่.....-.....

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

- (๑) นโยบายหลักที่ การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- (๒) นโยบายเร่งด่วนที่ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

(๑) เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพ รวมถึงการดำเนินการผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะและความก้าวหน้าในอาชีพของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

๑. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มุ่งเน้นเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชน มีเป้าหมายเพื่อสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ ตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการจัดการให้มีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ล้วนให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกันทั้งในระดับชาติและระดับส่วนราชการ โดยมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อบริหารจัดการให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีคุณภาพเพียงพอสำหรับการเป็นผู้นำและการเป็นผู้ขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนและการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุราชการ การดึงดูดให้คนเก่งเข้าปฏิบัติงาน และสามารถสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของประเทศ

การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี จึงเป็นกระบวนการสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุนโยบายการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ การปรับเปลี่ยนอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยี สถานการณ์ภัยคุกคามสมัยใหม่ที่ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรในสังกัด จำนวน ๔ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) บุคลากรมีสมรรถนะพร้อมปฏิบัติงานตามภารกิจ ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เป็นมืออาชีพ ๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย ๓) บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และ ๔) บุคลากรปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบในระดับชาติจนถึงระดับส่วนราชการ จึงต้องสร้างการเรียนรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมให้กับบุคลากรจนสามารถพัฒนามิติการทำงานเพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่

กำหนด โดยให้ความสำคัญต่อกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ (HRD as a System) สนับสนุนปัจจัยนำเข้าที่สมบูรณ์และมีคุณภาพ เลือกใช้กระบวนการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร และเพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากรในสังกัด จึงได้จัดโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กร มีความรู้ความเข้าใจสามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในวิธีการทำงานอย่างเป็นระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถวางแผนการพัฒนารายบุคคล และการรายงานประเมินผล การปฏิบัติงานได้ครบถ้วนถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน การจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๔. เป้าหมายโครงการ

● ผลผลิต (Output)

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดอ่างทอง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๑ คน

● ผลลัพธ์ (Outcome)

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีความพึงพอใจ และมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนารายบุคคล และรายงานการประเมินผล การปฏิบัติงานได้ครบถ้วนถูกต้อง

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๕.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ตระหนักถึงความสำคัญและมีความพร้อมในการพัฒนารายบุคคล และการรายงานประเมินผล การปฏิบัติงานได้ครบถ้วนถูกต้อง

๕.๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีความรู้ และทักษะในการพัฒนารายบุคคลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๕.๓ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน การจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์ มั่นคงปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ เชิงปริมาณ (Outputs)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม	๙๐
๒. ร้อยละของจำนวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการทั่วไป	๘๐

๖.๒ เชิงคุณภาพ (Outcomes)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ	๘๐
๒. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจ และมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนาตนเอง และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ครบถ้วนถูกต้อง	๘๐

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๐ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๘. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ : การประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการทั่วไป	๒๕,๙๕๐.๐๐
กิจกรรมที่ ๒ : ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก	๗๐,๑๕๐.๐๐
รวมวงเงิน (บาท)	๙๖,๑๐๐.๐๐

(กำหนดหักพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ เชิงปริมาณ (Outputs)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม	๙๐
๒. ร้อยละของจำนวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการทั่วไป	๘๐

๖.๒ เชิงคุณภาพ (Outcomes)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ	๘๐
๒. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจ และมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนาตนเอง และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ครบถ้วนถูกต้อง	๘๐

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๑ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๘. วิธีดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ : การประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการทั่วไป	๒๕,๙๕๐.๐๐
กิจกรรมที่ ๒ : ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก	๗๐,๑๕๐.๐๐
รวมวงเงิน (บาท)	๙๖,๑๐๐.๐๐

(เก้าหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

๑๐.๑ ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ มีดีรีสอร์ท อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

๑๐.๒ ในวันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก

๑๑. งบประมาณ ๙๖,๑๐๐ บาท (เก้าหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๑๑.๑ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๑.๒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบดำเนินงานจำนวนเงิน ๕๖,๑๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายละเอียดกิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการทั่วไป					
๑.	ค่าวัสดุ เอกสารประกอบการดำเนินการ			๕,๐๕๐	
๒.	ค่าจ้างถ่ายเอกสาร		๔,๐๐๐		
๓.	ค่าเช่าห้องประชุม (มีดีรีสอร์ท อ.วิเศษชัยชาญ)	-	๒,๕๐๐		
๔.	ค่าอาหารว่าง จำนวน ๓๑ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท		๓,๑๐๐		
๕.	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๑ คน x ๑ มื้อ x ๓๐๐ บาท		๙,๓๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานนอกสถานที่					
๑.	ค่าที่พัก ๓๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ คืน		๑๘,๖๐๐		
๒.	ค่าอาหารว่าง จำนวน ๓๑ คน x ๔ มื้อ x ๕๐ บาท		๖,๒๐๐		
๓.	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๑ คน x ๒ มื้อ x ๓๐๐ บาท		๑๘,๖๐๐		
๔.	ค่าอาหารเย็น จำนวน ๓๑ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท		๑๐,๘๕๐		
๕.	ค่าจ้างเหมารถบัส จำนวน ๑ คัน x ๒ วัน		๑๖,๐๐๐		
๖.	ค่าของสัมมนาคุณในการศึกษาดูงาน		๑,๕๐๐		
๗.	ค่าจ้างทำป้ายไวนิล		๔๐๐		
	รวมเป็นเงิน				
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๙๑,๐๕๐	๕,๐๕๐	๙๖,๑๐๐

(ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑๒.๑ ความเสี่ยง :

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการติดภารกิจในวันที่ยื่นโครงการ

๒) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๑๒.๒ การบริหารความเสี่ยง :

๑) แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการทราบล่วงหน้า อย่างน้อย ๒ สัปดาห์

๒) สร้างความรู้ ความเข้าใจและสื่อสารกับบุคลากรให้เร่งเห็นถึงความสำคัญของโครงการ

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

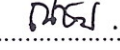
ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางณิชากานต์ ชิตารักษ์

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๓๕ - ๖๑๔๑๕๕ - ๖ ต่อ ๑๓ โทรสาร ๐๓๕ - ๖๑๔๑๕๗


โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๑ - ๔๘๐๓๗๓๙ E-mail : nichakan๙๘๗๗@gmail.com

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางณิชากานต์ ชิตารักษ์)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววารุณี พวงสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวุฒิชัย ธรรมยา)

ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง