



ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
ของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การจัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน
เอกชนในระบบที่ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์ ได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลเหมือนกับกองทุนอื่นๆ สอดคล้อง
กับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและ
เงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ (๑) , (๔) และมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียน
เอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ จึงออกระเบียบ
คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการ
รักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ
เบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนเอกชน กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของโรงเรียนเอกชนในระบบตามกฎหมายว่าด้วย
โรงเรียนเอกชน และให้หมายความถึงผู้บริหารของโรงเรียนนอกระบบที่ยังส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์

“ครู” หมายความว่า บุคลากรวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอน และส่งเสริม
ความรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ ในโรงเรียนเอกชนระบบ และให้หมายความถึงครูของโรงเรียน ตามมาตรา ๑๕ (๒)
แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๒๕ และยังส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์ แต่ไม่รวมถึงครูพิเศษที่
โรงเรียนจ่ายค่าสอนเป็นครั้งคราว หรือจ่ายค่าสอนเป็นรายชั่วโมง

“บุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ผู้สนับสนุนการศึกษาซึ่งทำหน้าที่ให้บริการหรือปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ และการบริหารการศึกษาในโรงเรียน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่
บรรณารักษ์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานแนะแนว ผู้ปฏิบัติหน้าที่เทคโนโลยีการศึกษา ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานทะเบียนวัดผล
ผู้ปฏิบัติหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนกำหนด

“เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต” หมายความว่า เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตโดยคำวินิจฉัยของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน ระยะเวลาเข้ารับการรักษาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง นับแต่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชน ดังนี้

๑. หมดสติ ไม่รู้สึกตัว ไม่หายใจ
๒. หายใจเร็ว หอบเหนื่อยรุนแรง หายใจติดขัดมีเสียงดัง
๓. ซึมลง เหงื่อแตก ตัวเย็น หรือมีอาการชักร่วม
๔. เจ็บหน้าอกเฉียบพลัน รุนแรง
๕. แขนขาอ่อนแรงครึ่งซีก พูดไม่ชัดแบบปัจจุบันทันด่วน หรือชักรต่อนื่องไม่หยุด
๖. มีอาการอื่นร่วมที่มีผลต่อการหายใจ ระบบการไหลเวียนโลหิต และระบบสมองที่อาจเป็นอันตรายต่อชีวิต

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลเอกชนที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืนเกินยี่สิบห้าเตียง ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งรับอนุญาตให้ตั้ง หรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล ที่ให้บริการรักษา ภายใน ๗๒ ชั่วโมง นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชนตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

สิทธิการขอรับค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน ซึ่งส่งเงินสะสมติดต่อกันมาแล้วครบสองเดือน โดยให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์เป็นวันแรกเริ่มต้น ระยะเวลา และนับวันต่อเนื่องกันไปจนครบหกสิบวัน อันเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาครบสองเดือน โดย

(๑) เป็นผู้ซึ่งมีการนำส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์อย่างต่อเนื่อง และครบถ้วน

(๒) เป็นผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต และเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นคนไข้ของสถานพยาบาล ในกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต ภายใน ๗๒ ชั่วโมง นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล

การให้เงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากดอกผลของเงินกองทุนสงเคราะห์ภายในวงเงินตามข้อ ๑ (๑) ของประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน (ภายในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี) การนับระยะเวลาหนึ่งปีให้ถือตามปฏิทิน ตั้งแต่ เดือนมกราคม ถึง ธันวาคมของทุกปี

อัตราการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ทั้งนี้ การเบิกค่ารักษาพยาบาลต้องไม่เกินวงเงินคงเหลือในปีที่เข้ารับการรักษา ตามข้อ ๔ (๓)

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน มีสิทธิได้รับเงิน ค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นแล้ว หรือได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากผู้อื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาล หรือ ค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ก็ให้มีสิทธิได้รับเงิน สวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ให้กับสถานพยาบาลที่เรียกเก็บ

กรณีที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน ได้รับสิทธิสวัสดิการสงเคราะห์ ตามระเบียบนี้ไปก่อนแล้ว ภายหลังได้รับเงินค่ารักษาพยาบาล หรือค่าสินไหมทดแทนจากบุคคลอื่น มีจำนวนเท่า หรือเกินกว่าเงินสวัสดิการสงเคราะห์ที่ได้รับตามระเบียบนี้ ผู้นั้นต้องคืนเงินสวัสดิการสงเคราะห์ที่ได้รับสิทธิเบิกไป ต่อกองทุนสงเคราะห์ แต่ถ้าเงินค่ารักษาพยาบาลหรือค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับจากบุคคลอื่น ต่ำกว่าเงินสวัสดิการ สงเคราะห์ที่ได้รับตามระเบียบนี้ ก็ให้ส่งคืนเท่าจำนวนที่ได้รับจากบุคคลอื่นนั้น

หมวด ๒

การเบิกจ่าย และวิธีการเบิกจ่าย

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เป็นค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน ให้เบิกจ่ายกับกองทุนสงเคราะห์ และให้ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์เป็นผู้มีอำนาจ อนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ การจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้แก่สถานพยาบาล ให้จ่ายเป็น เช็กระบุชื่อสถานพยาบาลที่รับเงิน พร้อมทั้งขีดฆ่าคำว่า “หรือตามคำสั่ง” หรือ “ผู้ถือ” ออก หรือจ่ายเข้าบัญชีเงิน ผากในธนาคารของสถานพยาบาลที่เรียกเก็บใช้จ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๙ วิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เป็นค่ารักษาพยาบาล กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต ให้แก่ สถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษา

(๑) ให้เจ้าหน้าที่กองทุนสงเคราะห์ตรวจสอบ ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน ตามข้อ ๕ และข้อ ๖
ข. การเข้ารับการรักษาพยาบาล ตั้งแต่วันเข้ารับการรักษาจนถึงวันออกจากสถานพยาบาลต้อง มีระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง

ค. วงเงินค่ารักษาพยาบาลคงเหลือในปีที่เข้ารับการรักษา

(๒) ให้เจ้าหน้าที่กองทุนสงเคราะห์เป็นผู้บันทึกการขอเบิกเงินสวัสดิการสงเคราะห์เป็น ค่ารักษาพยาบาลแทนผู้มีสิทธิ โดยบันทึกผ่านระบบเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ของผู้อำนวยการ ครู และ บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนที่เข้ารับการรักษา โดยให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในปีนั้น

(๓) การจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้สถานพยาบาลที่ให้บริการ ให้เบิกจ่ายภายในวงเงิน ค่ารักษาพยาบาลคงเหลือในปีนั้น ๆ โดยส่งจ่ายแก่สถานพยาบาลที่ให้บริการตามข้อ ๕ วรรคสอง (ภายในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี) หากมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินสิทธิในปีนั้น ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเอกชนจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนเกินสิทธิดังกล่าว

หากกรณีในปีที่ขอเบิกไม่มีวงเงินคงเหลือหลังจากการรักษา และต่อมาได้ลาออกหรือเสียชีวิตใน ปีนั้น ผู้นั้นไม่มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนสงเคราะห์

(๔) การอนุมัติเบิกจ่ายเงินให้กับสถานพยาบาล จะต้องดำเนินการเบิกจ่ายภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่เอกสารครบถ้วนถูกต้อง

(๕) เมื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับสถานพยาบาลแล้ว จะต้องมียังหนังสือแจ้งไปยังสถานพยาบาล ที่เรียกเก็บ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โรงเรียน และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือสำนักงานการศึกษา เอกชนจังหวัด ที่เกี่ยวข้องทราบ (เฉพาะที่ยังมีสถานะเป็นสมาชิก เพื่อทราบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น และวงเงินคงเหลือ ในปีนั้น)

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิใช้สิทธิตามระเบียบนี้ โดยทุจริต ให้ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์เรียกเงิน ทั้งหมด หรือที่เป็นเหตุคืนต่อกองทุนสงเคราะห์ และอาจจะจับซึ่งการใช้สิทธิเงินสวัสดิการสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี และให้ดำเนินการตามกฎหมาย

หมวด ๓

มาตรการควบคุม

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่กองทุนสงเคราะห์จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของผู้อำนวยความสะดวก ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนตามระเบียบนี้ ให้ถูกต้องครบถ้วนก่อนลงชื่อรับรอง

ข้อ ๑๒ ให้กองทุนสงเคราะห์จัดทำบัญชีจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลกรณีฉุกเฉิน วิกฤตให้เป็นปัจจุบันตามมาตรฐานการบัญชี และรวบรวมหลักฐานการจ่ายดังกล่าวไว้ตรวจสอบ แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ผู้มีสิทธิตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ที่กองทุนสงเคราะห์ได้รับแจ้งจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2561



(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการกองทุนสงเคราะห์

แบบตรวจสอบคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตปี 2561

คุณสมบัติของผู้มาใช้สิทธิ

1. ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล 100,000 บาทผ่านระบบสวัสดิการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล กองทุนสงเคราะห์ ครบแล้ว มียอดเงินคงเหลือ _____
2. สถานะการเป็นสมาชิก ยังเป็นสมาชิก พ้นสภาพจากการเป็นสมาชิก เนื่องจาก _____
3. นำส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์ต่อเนื่อง และครบถ้วน ใช่ ไม่ใช่ เนื่องจาก _____
4. สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น ไม่มี มี

กรณีมีคุณสมบัติ ข้อ 1. - ข้อ 4. ให้บันทึกขอเบิกเข้าระบบสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลออนไลน์

เอกสารสำคัญประกอบการขอเบิกจ่าย

- หนังสือแจ้งสรุปข้อมูลค่าใช้จ่ายกรณีอุบัติเหตุ เจ็บป่วยฉุกเฉิน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และหลักฐานการเข้ารับบริการจากสถานพยาบาล ระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง
- สำเนาหลักฐานการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเดือนปัจจุบัน
- สำเนานำส่งเงินสะสมงวดแรก(กรณีบรรจุแต่งตั้งใหม่)
- สำเนาหนังสือถอดถอน(กรณีพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิก)
- รายงานสถานะสมาชิก (TAF1)
- รายงานยอดเงินคงเหลือผ่านระบบสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลออนไลน์ก่อนและหลังบันทึกรายการ
- สำเนาสมุด ธนาคาร สถานบริการพยาบาลที่ให้บริการ

เอกสารประกอบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง _____

เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

วันที่ยื่นเรื่อง

วันที่อนุมัติ